

IPOMAGI SRL

RM - Italia | Attività di sistemazione del paesaggio.
EVID: OX993378



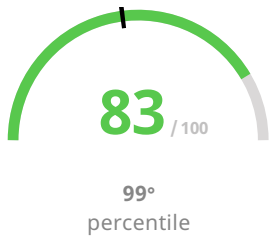
Data di pubblicazione: 9 Ago 2023

Valida fino al: 9 Ago 2024

Performance di sostenibilità

- Insufficiente
- Parziale
- Buono
- Avanzato
- Eccezionale
- Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



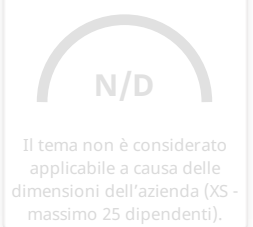
PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



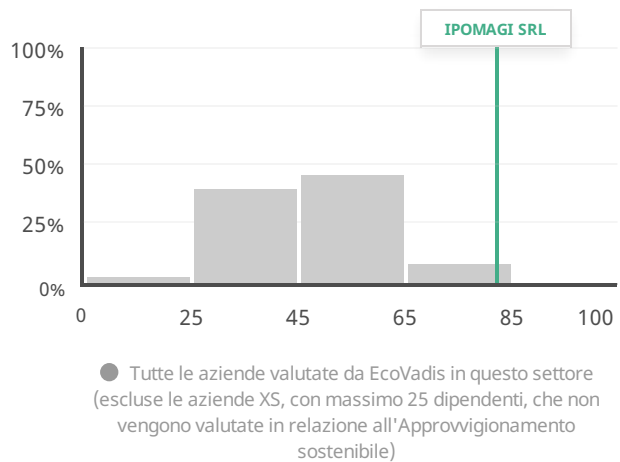
ETICA



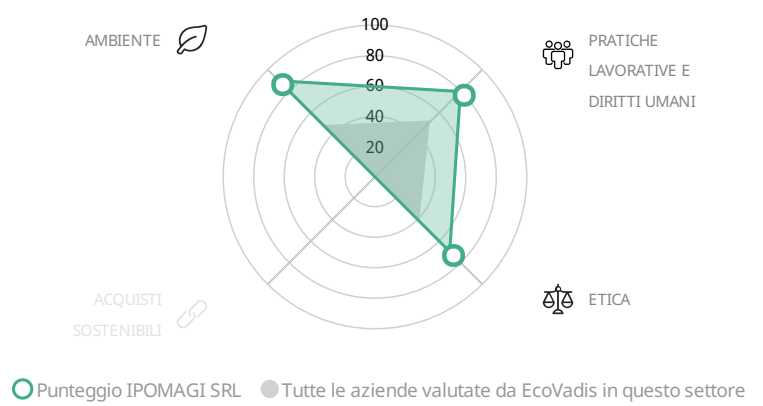
ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Quantitative objectives set on some relevant issues [consumo di energia e gas serra, rifiuti]

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Azioni

Punti di forza

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Misure per riutilizzare o riciclare i rifiuti

Certificato EMAS

Risultati

Punti di forza

Segnalazione straordinaria sulle questioni ambientali



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Azioni

Punti di forza

Certificato ISO 45001

SA8000 certification

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Aree di miglioramento

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta Dichiarare misure sulle condizioni di lavoro (remunerazione, orari di lavoro, benefici), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

Alta Dichiarare azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa a supporto

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Media Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Azioni

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione [ISO 37001]

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Aree di miglioramento

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta Dichiarare di aver attuato misure sui questioni di corruzione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Azioni

Punti di forza

SA8000 certification


Risultati del monitoraggio a 360°


4 Ago 2023 |





No records found for this company on Compliance Database

Commenti specifici

-  Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

-  L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.

-  L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.

-  L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni etiche.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.