



POLITICA INTEGRATA IPOMAGI_QUALITÀ-AMBIENTE - SALUTE E SICUREZZA-SOCIAL

Ipomagi s.r.l. eroga dal 1981 servizi di manutenzione del verde pubblico e privato, stradale e urbano, servizi di riqualificazione ambientale e paesaggistica, tipologie di lavoro che con la nuova generazione direttiva, si sono ampliate per ricomprendere anche opere di manutenzione edifici civili e opere di manutenzione stradale. La Qualità dei servizi forniti e delle opere svolte è considerata da sempre un elemento strategico fondamentale ed è in quest'ottica che l'azienda ha deciso di ampliare la gestione integrata della Qualità, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro con l'adesione ai profili del Regolamento Europeo EMAS 1221/2009 e ssmrmi. e alle norme relative alla responsabilità sociale d'impresa (SA8000) e alla specifica UN PdR 125:2002 sulla Parità di genere, consapevole che erogare servizi in modo responsabile dal punto di vista ambientale, sociale e amministrativo-legislativo, sia sempre stato un obiettivo di fondo della qualità dell'organizzazione da partecipare anche all'esterno. Inoltre sulla stessa logica ed in esito all'ultima Analisi dei Rischi-Opportunità, l'organizzazione ha iniziato a progettare ed attuare un Modello 231 efficace e un inventario delle proprie emissioni di GHG secondo la ISO 14064-1 in ordine alla rilevanza accordata al processo di valutazione binaria del Climate Change, sui vari aspetti di impatto dell'attività.

Il tutto si concretizza nei seguenti specifici intenti finalizzati alla "Qualità a tutto campo" nello svolgimento della propria attività garantendo:

- la sicurezza e la tutela della salute e del benessere dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e delle risorse naturali e la sensibilità verso il cambiamento climatico avendo per questi temi un'attenzione privilegiata, diretta al miglioramento continuo, da promuovere partendo dai dati di fatto che emergeranno dall'inventario delle emissioni GHG in lavorazione per l'anno 2023 e anche attraverso un dialogo di costruttiva collaborazione con le Istituzioni e con tutti i propri interlocutori;
- il rispetto della conformità legislativa, integrata con le norme volontarie e considerando il cambiamento climatico come ulteriore criterio di valutazione per definire i propri impatti IN e OUT;
- impegnandosi a diffondere una cultura ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, tramite formazioni, informazioni, addestramento on the job, dialogo ed impegno responsabile in continuo approfondimento, coinvolgimento di tutta la compagine aziendale sugli obiettivi intrapresi;
- promuovendo all'interno del contesto aziendale, una cultura etica di corrette pratiche commerciali e di attenzione al sociale attraverso l'adesione a standard specifici e con l'adozione di un modello 231 e codice etico in cui vengono esplicitati valori e principi di comportamento riguardanti la propria attività, la promozione dei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione dei principi sia all'interno dei contesti aziendali che con i propri stakeholder;
- promuovendo ed attuando ogni iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi ed a rimuovere le circostanze che riducano la salute e la sicurezza dei lavoratori e di tutte le persone presenti nel territorio ove si svolgono le attività operative, anche tenendo conto degli impatti che il cambiamento climatico apporta sui lavori specifici;
- valutando gli impatti di carattere ambientale e sociale prima di intraprendere nuove attività di business, tenendo conto dell'impatto IN-OUT del climate change;
- impegnandosi al miglioramento continuo della soddisfazione del Committente, attraverso la comprensione delle sue esigenze espresse o implicite a tutto campo, conformandosi in primis ai CAM di settore stabiliti e il principio della DSNH
- impegnandosi a garantire i diritti, la protezione da ogni forma di discriminazione, la giusta retribuzione ed orari di lavoro ai propri dipendenti, supportandone lo sviluppo professionale e personale.
- privilegiando, nella scelta dei propri fornitori, soggetti che operino condividendo i medesimi principi di impegno nella qualità dei prodotti e servizi, nella tutela ambientale, nel contrasto al lavoro nero, forzato e minorile, nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e della non discriminazione sociale;

Questa *mission* si propone l'intento di realizzare tutto quanto sopra, mediante:

1) implementazione di sistemi di gestione verificati, sottoposti a riesame e certificati secondo standard riconosciuti a livello internazionale; 2) utilizzo di risorse infrastrutturali ed umane, adeguate; 3) osservanza di procedure di gestione e controllo, destinate anche a far fronte ad eventuali situazioni di emergenza; 4) pianificazione di obiettivi specifici di miglioramento con target di raggiungimento annuali e valutazioni derivanti da analisi dei dati di fatto; 5) attuazione di analisi delle cause di non conformità, incidenti/infortuni e near miss; 5) attuando una capillare opera di informazione, sensibilizzazione e formazione affinché i principi di tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente, della responsabilità sociale e della valorizzazione delle diversità si consolidino a tutti i livelli aziendali quale patrimonio condiviso.

Per lo specifico impegno Ambientale che l'azienda ha deciso di ampliare con la convalida della Dichiarazione Ambientale ai sensi del Rg (UE) EMAS 1221/09 e la definizione in corso di un INVENTARIO DI GAS EFFETTO SERRA (BASELINE ANNO 2023), ai sensi della ISO 14064-1, la mission dell'azienda prevede inoltre:

- obiettivi di incremento delle percentuali di rifiuti da riutilizzare a compost, compost certificato o materiale per la produzione energetica;
- definizione documentata di obiettivi e traguardi ambientali specifici, misurabili e condivisi per gli aspetti rilevati significativi
- impegno a migliorare le prestazioni attraverso analisi dei target stabiliti su consumi energetici, emissioni di CO₂ e sostanze inquinanti; per verificarne nel tempo gli andamenti e le possibili riduzioni

Sensibilizzare tutti i dipendenti ad una responsabilità ambientale, personale e aziendale e a condividere il proprio impegno ambientale e sociale, con fornitori, appaltatori, istituzioni ed utenti dei nostri servizi significa per la Ipomagi fare cultura, collaborare e impegnarsi a ridurre gli impatti delle prestazioni rese, potenzialmente negativi su ambiente e social e impegnarsi a utilizzare in modo sostenibile le risorse disponibili, tutelando la biodiversità vegetale e animale nell'esercizio delle proprie attività a mezzo di metodi e impiego di prodotti adeguati a questi fini;

Per attuare tali impegni, il vertice dell'organizzazione sostiene fermamente l'importanza di mantenere aggiornato ed attivo, un *Sistema di Gestione Integrato*, in conformità alle norme di riferimento, UN EN ISO 9001:2015, UN EN ISO 14001:2015 e REG.(UE) EMAS 1221/2009, UN ISO 45001 riservandosi di valutare almeno annualmente, ad ogni Riesame, il rispetto delle leggi e norme cogenti e l'adeguatezza dei sistemi di gestione, anche con Audit interni e checklist di supporto.

La volontà di inventariare, secondo ISO 14064-1 le proprie emissioni, costituisce uno sforzo che l'azienda sta mettendo in atto, per approfondire la propria gestione ambientale e attuare una forma di miglioramento, partendo da dati di fatto che costituiranno una baseline dalla quale partire per potersi dare obiettivi ambientali specifici

Il mantenimento e miglioramento continuo dei sistemi sarà perseguito definendo e stanziando adeguate risorse in termini di personale, tempi e mezzi. In particolare la Direzione dà incarico ed autonomia nella progettazione, implementazione, adeguamento e controllo del Sistema di Gestione Integrato (SGI), nonché la Rappresentanza della Direzione a Lucia Anzidei e Carlo Parisi che assumono l'incarico sotto coordinamento e supervisione di AU e Manager Direttivo, che costituiscono il Comitato Guida a coordinamento della gestione integrata.

Nella consapevolezza che il raggiungimento degli obiettivi prefissati deve essere perseguito con la condivisione e il contributo attivo di tutti i soggetti, interni ed esterni, a vario titolo coinvolti, si richiede di confermare l'impegno a promuovere e conoscere questi intenti.

LA DIREZIONE



POLITICA INTEGRATA IPOMAGI_QUALITA'-AMBIENTE - SALUTE E SICUREZZA-SOCIAL

LA DIREZIONE

AUSEBASTIANELLI VALERIO- ALICE SEBASTIANELLI

RESPONSABILI SISTEMA GESTIONE INTEGRATO

ANZIDE LUCIA- CARLO PARISI

PRESA VISIONE DEL PERSONALE AZIENDALE